



ERP**인사**정보관리사 기출문제집

시험 일자	2021.11.27
시험 회차	87회 (정기6회)
자격 종목	인사1급 (실무회사코드:2004)

1

이론 파트

1. 다음은 조직의 효율성을 제고하기 위해 업무흐름 뿐만 아니라 전체 조직을 재구축하려는 혁신전략기법들이다. 이 중 주로 정보기술을 통해 기업경영의 핵심과 과정을 전면 개편함으로 경영성과를 향상시키려는 경영기법인데 매우 신속하고 극단적인 그리고 전면적인 혁신을 강조하는 이 기법은 무엇인가?

- ① 지식경영 ② 벤치마킹 ③ 리스트럭처링 ④ 리엔지니어링

2. 다음 중 'Best Practice' 도입을 목적으로 ERP 패키지를 도입하여 시스템을 구축하고자 할 경우 가장 바람직하지 않은 방법은 무엇인가?

- ① BPR과 ERP 시스템 구축을 병행하는 방법
② ERP 패키지에 맞추어 BPR을 추진하는 방법
③ 기존 업무처리에 따라 ERP 패키지를 수정하는 방법
④ BPR을 실시한 후에 이에 맞도록 ERP 시스템을 구축하는 방법

3. 다음 중 ERP의 특징으로 가장 바르지 않은 설명은 무엇인가?

- ① 통합업무시스템으로 중복업무에 들어가는 불필요한 요소를 줄일 수 있다.
② 원장형 통합 데이터베이스를 통하여 자동적으로 가공된 데이터가 저장된다.
③ 각종 업무에서 발생하는 데이터를 하나의 데이터베이스로 저장하여 정보공유에 용이하다.
④ 다양한 운영체제하에서도 운영이 가능하고 시스템을 확장하거나 다른 시스템과의 연계도 가능하다.

4. ERP 구축절차 중 TFT결성, 현재 시스템 문제파악, 경영전략 및 비전도출 등을 하는 단계는 다음 중 무엇인가?

- ① 구축단계 ② 구현단계 ③ 분석단계 ④ 설계단계

5. 다음 중 ERP에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

- ① ERP가 구축되어 성공하기 위해서는 경영자의 관심과 기업 구성원 전원의 참여가 필요하다.
- ② ERP는 투명경영의 수단으로 활용이 되며 실시간으로 경영현황이 처리되는 경영정보제공 및 경영조기경비체계를 구축한다.
- ③ ERP란 기업 내에서 분산된 모든 자원을 부서 단위가 아닌 기업전체의 흐름에서 최적관리가 가능하도록 하는 통합시스템이다.
- ④ 기업은 ERP를 도입함으로써 기업 내 경영활동에 해당되는 생산, 판매, 재무, 회계, 인사관리 등의 활동을 각 시스템별로 개발·운영하여 의사결정시 활용한다.

6. 다음 중 인적자원관리를 인사관리와 노무관리로 구분할 때 인사관리에 가장 적절한 것은?

- ① 고용보장 ② 노사관계의 개선 ③ 노동조건의 적정화 ④ 종업원의 능력개발관리

7. 인적자원관리의 개발기능에 적절하지 않은 것은?

- ① 인사평가 ② 교육훈련 ③ 직무관리 ④ 경력관리

8. 다음 중 기업환경의 변화에 대응하기 위하여 조직의 구조를 경쟁력 있게 재편하는 혁신 기법은?

- ① 벤치마킹 전략 ② 다운사이징 전략 ③ 디베스티처 전략 ④ 리스트럭처링 전략

9. 다음 중 [보기]에서 설명하는 것은?

[보기]

개인과 조직의 개선을 목적으로 하여 조직 내에서 개인의 학습활동을 통해 개인적 향상뿐만 아니라 현재 수행하는 직무와 미래의 직무에 대한 능력을 개발하는 것

- ① 인적자원관리(HRM) ② 인적자원개발(HRD) ③ 인적자원계획(HRP) ④ 인적자원활용(HRU)

10. 다음 중 직무분석기법 중 설문지를 이용하여 분석하고자 하는 직무의 모든 과업을 열거하고, 이를 상대적 소요시간 및 빈도, 중요성, 난이도, 학습의 속도 등의 차원에서 평가방식은?

- ① 과업목록법 ② 기능적 직무분석 ③ 직위분석 질문지법 ④ 관리직위기술 질문지법

11. 다음 중 인적자원 확보관리의 직접적인 내용에 적절하지 않은 것은?

- ① 모집관리활동 ② 선발관리활동 ③ 배치관리활동 ④ 이직관리활동

12. 다음 중 [보기]에서 설명하는 것은?

[보기]

전반적인 채용 과정에서 제공되는 자료인 출신지·학력·성별 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고, 직무 능력으로 평가하여 인재를 채용하는 방식을 말한다.

- ① 사내모집 ② 공개채용 ③ 연고채용 ④ 블라인드 채용

13. 다음 선발도구의 합리적 조건 중 형평성에 해당하는 것은?

- ① 지원자에게 동등한 기회를 부여해야 한다.
 ② 제공할 비용보다 큰 수익을 가져다주는 사람을 선발해야 한다.
 ③ 선발도구는 안정적이고 일관성 있는 결과를 얻을 수 있어야 한다.
 ④ 선발도구는 측정하고자 하는 것을 정확하게 측정할 수 있어야 한다.

14. 다음 [보기]에서 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

1970년대의 직무설계이론으로 핵심직무는 중요 심리상태에 영향을 미치고, 중요 심리상태는 개인 및 직무성과에 영향을 미치게 되며, 이는 종업원의 성장요구강도, 지식과 기능, 상황요인이 조절적 영향을 미치게 된다는 ()이론이다.

15. 다음 중 피고자자를 평가함에 있어서 피고고자의 특성을 고과자의 특성과 비교하여 평가할 경우에 생기는 오류는?

- ① 현혹 효과 ② 대비 오류 ③ 시간적 오류 ④ 논리적 오류

16. 다음 중 [보기]가 설명하는 것은?

[보기]

새로 취임한 경영자나 하급자를 지도·교육·충고·상담·지원하도록 역할을 부여받은 경험 있는 경영자

- ① 기업가 ② 멘토 ③ 경영자 ④ 멘티

17. 교육훈련은 그 교육을 받는 대상자에 따라 신입자훈련과 현직자 훈련으로 구분된다.
다음 중 현직자 훈련에 해당되지 않는 것은?

- ① 도제훈련 ② 정보훈련 ③ 감독자훈련 ④ 관리자훈련

18. 다음 교육훈련 평가방법 4단계 중 결과 평가에 대한 설명은?

- ① 교육훈련 참가자들의 교육훈련프로그램에 대한 느낌이나 만족도를 측정하는 것이다.
② 교육훈련도중이나 끝난 후에 교육 피훈련자들이 습득한 기능이나 지식의 정도를 시험이나 실습 또는 시뮬레이션을 통하여 측정하는 것이다.
③ 주로 비용과 편익 분석을 실시하여 구체적 수치를 활용하며 교육훈련을 통해 조직의 효과성 증감 정도를 파악하는 방법이다.
④ 교육훈련프로그램을 마친 후에 훈련결과가 훈련참가자들의 직무행동에 얼마나 전이되었는가를 측정하는 것이다.

19. 다음 중 일정 근속년수를 경과한 종업원이 정년이전에 조기 퇴직할 수 있는 것은?

- ① 고용조정 ② 정년퇴직 ③ 명예퇴직 ④ 정리해고

20. 리더십 유형의 하나로 부하에게 권한을 위임하고 책임을 부여함으로써 그들이 각자의 직무에 대해 주인의식과 통제감을 경험하도록 하는 리더십은? (정답은 한글로)

21. 다음 중 자격급 임금제의 장점으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 근로자의 자기발전 욕구 함양 ② 임금액을 예상할 수 있어 근로의욕이 향상됨
- ③ 적재적소에 인력배치 가능 ④ 인재 확보와 근로자의 능력 개발에 유리

22. 다음 중 직무수행상의 책임도, 난이도가 타 직원보다 클 경우 지급되는 수당은?

- ① 직책수당 ② 특수작업수당 ③ 특수근무수당 ④ 기능수당

23. 다음 중 스톡옵션에 대한 설명과 적절하지 않은 것은?

- ① 자사의 주식을 매입할 수 있는 권리를 부여받는다.
- ② 직급이나 근속연수와 관계있는 보상제도이다.
- ③ 인재 확보를 위한 수단으로 도입된 제도이다.
- ④ 일정기간이 경과하면 임의대로 처분할 수 있는 권리를 부여받는다.

24. 카페테리아식 복리후생에 대한 특징으로 옳지 않은 것은?

- ① 개인의 욕구를 중시 ② 유연한 복지제도 ③ 저비용 복지제도 ④ 참여복지제도

25. 다음 중 연말정산시 근로자 제출서류로 적절하지 않은 것은?

- ① 가계부지급명세서 ② 의료비지급명세서 ③ 기부금명세서 ④ 신용카드소득공제신청서

26. 다음 [보기]에서 설명하고 있는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

국가가 노사 간의 임금결정과정에 개입하여 최저 임금수준을 정하고, 근로자가 일정한 수준 이상의 임금을 사용자로부터 지급받도록 법으로 강제함으로써 저임금 근로자의 생계를 보호하는 제도이다.

27. 다음 [보기]에서 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

국가가 국민의 생활 안정과 복지증진을 위하여 보험의 원리를 도입하여 만든 사회보험의 일종으로 가입자, 사용자 및 국가로부터 일정한 보험료를 받고 이를 재원으로 여러 가지 정형화된 보험금을 지급하는 사회보장제도이다.

28. 다음 중 우리나라 공무원노조와 교원노조 및 전력노조 등 산업별 노동조합과 이에 대응하는 사용자단체 사이에서 행하여지는 교섭은?

- ① 통일교섭 ② 집단교섭 ③ 대각선교섭 ④ 기업별교섭

29. 다음 중 단체협약의 강행적 효력에 적절한 것은?

- ① 규범적 효력 ② 채무적 효력 ③ 일반적 구속력 ④ 지역적 구속력

30. 다음 중 근로기준법 등 노동관계법 규정을 엄격히 준수하면서, 잔업이나 휴일근무 등을 거부함으로써 사업장의 업무를 곤란하게 하는 정의행위는?

- ① 파업 ② 태업 ③ 생산통제 ④ 준법투쟁

31. 다음 근로자들의 경영참가 중 자본참가는?

- ① 이윤분배제도 ② 노사협의제도 ③ 공동결정제도 ④ 종업원지주제도

32. 다음 [보기]에서 괄호 안에 들어갈 단어는? (정답은 한글로)

[보기]

단체협약의 관리 및 운영과정에서 발생한 고충의 내용이 기업의 고충처리기구에서 해결이 이루어지지 못한 경우에 노사일방은 외부의 전문중재협회에 의뢰하여 해결을 시도하는 제도를 고충 ()제도라고 한다.

2

실무 파트 회사코드 : 2004

※ 실무 파트 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

1. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 사업장 정보를 확인하고, 그 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① <1000.인사1급 회사본사> 사업장의 관할세무서는 '107.영등포'이다.
- ② <2000.인사1급 인천지점> 사업장은 이행상황신고구분을 '월별'로 설정하여 월별 신고서를 작성한다.
- ③ <1000.인사1급 회사본사> 사업장의 주업종코드는 '369301.제조업'이다.
- ④ <2000.인사1급 인천지점> 사업장의 지방세신고지 법정동은 '인천광역시 부평구'이다.

2. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 부서 정보를 확인하고, 내역으로 알맞은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 2021년 11월 27일 기준 모든 부서는 현재 사용 중 이다.
- ② [1000.인사1급 회사본사] 사업장에 속한 부문은 두 개 이다.
- ③ [2000.영업부문]에 속한 부서는 모두 사용 중 이다.
- ④ [4000.인사1급 강원지점] 사업장에 속한 부서는 모두 2021/01/02부터 사용됐다.

**3. 당 회사의 인사/급여 설정기준을 확인하고 관련된 설명으로 옳바르지 않은 것은 무엇인가?
단, 환경설정 기준은 변경하지 않는다.**

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① '생산직'을 제외한 모든 직종의 급여(또는 근태) 기준월은 '당월' 기준이다.
- ② 입사자의 경우 지정한 '기준일수' 미만 근무 시, 월 급여를 '일할' 지급한다.
- ③ 퇴사자의 경우 급여 계산 시, 해당 월의 급여를 실제 근무일수 만큼 지급한다.
- ④ 첫 상여세액은 당해년 1일을 기준으로 계산한다.

4. 당 회사는 2021년 11월 [910.주임] 직급의 호봉을 아래 [보기]와 같이 일괄 등록하고자 한다.
[910.주임] 직급의 호봉등록을 완료하고, 7 호봉 기준의 '호봉합계'는 얼마인가?

[보기]

1. 기본급 초기치 : 2,550,000원 (증가액 100,000원)
2. 급호수당 초기치 : 10,000원 (증가액 15,000원)
3. 연장수당 초기치 : 5,000원 (증가액 7,000원)
4. 정률인상 적용 : 기본급 5.5%, 급호수당 2.5%
5. 정액인상 적용 : 연장수당 4,000원

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 3,217,750원 ② 3,348,875원 ③ 3,476,750원 ④ 3,860,375원

5. 2021년 귀속 기준 [P00.기본급] 급여 지급/공제항목설정을 확인하고, 그 설명으로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 지급/공제항목설정 기준은 변경하지 않는다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① '비과세' 지급항목이다
 ② '감면적용' 비대상 지급항목이다.
 ③ '야간근로수당' 비과세 적용 기준요건인 '월정급여'에 포함되는 지급항목이다.
 ④ '입퇴사자'에 대한 기본급 계산 시, [인사/급여환경설정]의 환경설정을 따른다.

6. 당 회사의 2021년 12월 귀속 급/상여 지급일자 등록을 확인하고, 그 내역으로 알맞은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 급여와 상여를 다른 지급일에 따로 분리하여 지급한다.
 ② '지급직종및급여형태' 기준으로 급여 대상자를 사용자가 직접 선택하여 반영한다.
 ③ '상여지급대상기간' 내 사무직 근로자에 대해서 상여를 지급한다.
 ④ '상여지급대상기간' 내 입사자와 퇴사자는 실제 근무한 일 수 만큼 상여소득을 지급한다.

7. 당 회사 전체 사업장의 '2021년 하반기 임직원역량강화교육' 교육평가가 우수한 사원을 대상으로 포상을 지급하기로 하였다. 아래 [보기]를 확인하여 대상자들의 총 지급금액으로 알맞은 것은 무엇인가?

[보기]

교육평가 S등급 : 100,000원
교육평가 A등급 : 70,000원

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 200,000원 ② 210,000원 ③ 480,000원 ④ 500,000원

8. 당 회사는 <인사1급 회사본사> 사업장의 2021/11 기준 유효한 자격증을 보유한 사원에 대해 아래 [보기]와 같이 <특별자격수당>을 자격취득자에게 지급하기로 하였다.
[보기]와 같이 <특별자격수당>을 지급 시, 그 지급액은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다.

[보기]

1. 100. 정보기술자격(ITQ) : 20,000원
2. 200. ERP정보관리사1급 : 40,000원
3. 수당여부 : 해당

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 300,000원 ② 340,000원 ③ 420,000원 ④ 440,000원

9. 당 회사의 <인사1급 인천지점> 사업장의 급/상여 지급액 등 변동사항을 확인하고자 한다.
2021년 10월 변동 상태에 대한 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?
단, 모든 정보는 조회된 데이터를 기준으로 확인한다.

[보기]

1. 기준년월 : 2021년 10월	2. 비교연월 : 2020년 10월	3. 사용자부담금 '포함'
---------------------	---------------------	----------------

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 전체 '과세' 금액은 증가하였다. ② 전체 '기본급' 지급액은 증가하였다.
③ 전체 지급된 '실지급액' 은 증가하였다. ④ 전체 공제된 '국민연금' 및 '건강보험' 은 증가하였다.

10. 당 회사의 [20161121.장기영] 사원에 대해 [인사기록카드]의 <가족> 기준으로 인사정보 부양가족을 반영하고자 한다. 직접 부양가족 수를 반영한 뒤, 조회되는 정보로 올바르지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 배우자공제 : 해당 ② 20세이하 : 1명 ③ 부양60세이상 : 2명 ④ 장애인 : 1명

11. 당 회사의 2021년 11월 귀속 급여(지급일자 : 2021/11/25)에 해당하는 대상자 중 [20081202.장명훈] 사원이 개인적인 사유로 휴직을 신청하였다. [20081202.장명훈] 사원의 휴직 내역을 [보기]와 같이 등록한 뒤 모든 지급 대상자를 급여 계산 할 때, '과세' 총액은 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.

[보기]

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| 1. 시작일, 종료일 : 2021/11/01, 2021/11/30 | 2. 휴직사유 : [100.육아휴직] |
| 3. 휴직지급율 : 80% | 4. 퇴직기간적용 : 함 |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 63,050,130원 ② 63,750,130원 ③ 64,691,803원 ④ 65,391,803원

12. 당 회사는 2021년 11월 귀속 '특별급여' 소득을 지급하고자 한다.

아래 [보기]의 지급대상 요건으로 지급일자를 직접 추가하여 급여 계산 시, 대상자들의 실질급여액 금액으로 옳지 않은 것은? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.

[보기]

- | |
|--|
| 1. 특별급여지급일자 : 2021/11/30 |
| 2. 동시발행 및 대상자선정 : 분리, 직종맞급여형태별 |
| 3. 특별급여지급대상 : [2000.인사1급 인천지점] 사업장의 사무직(월급, 일급), 생산직(일급) |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20001102.정영수] : 4,838,240원 ② [20040301.오진형] : 4,315,840원
 ③ [20091215.이서경] : 4,027,880원 ④ [20181101.이민성] : 4,655,000원

13. 당 회사는 [2000.인사1급 인천지점] 사업장에 대해 2021년 10월 귀속(지급일 1번)에 이체한 급/상여를 확인하고자 한다. 이체 현황에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?
단, 무급자는 제외한다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 지급일자의 급여 이체 대상은 총 인원은 10명이며, 총 이체 금액은 40,109,690원이다.
- ② '우리은행'을 통해 급여를 받는 인원은 3명이며, 총 이체 금액은 13,066,300원이다.
- ③ '신한은행'과 '우리은행'에 이체된 금액의 합은 '국민은행'에 이체된 금액보다 적다.
- ④ 해당 지급일자의 급여 이체 대상의 이름과 예금주명이 다른 사원이 존재한다.

14. 당 회사는 초과근무에 대해 수당을 지급하고 있다.

아래 [보기]의 기준을 토대로 2021년 10월 귀속 <급여>구분 [2010201.길선미] 사원의 '초과근무수당'을 계산하면 얼마인가? 단, 근무수당을 계산하면서 발생하는 모든 원단위 금액은 절사한다.(책정임금 시급은 원단위 금액을 절사하지 않고 계산함.)

[보기]

초과근무수당 = 1유형근무 수당 + 2유형근무 수당

초과근무 시급 : 책정임금 시급

1유형근무수당 = (평일연장근무시간 + 토일정상근무시간) * 1.5 * 초과근무 시급

2유형근무수당 = (평일심야근무시간 + 토일연장근무시간) * 2 * 초과근무 시급

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 550,930원 ② 679,240원 ③ 740,670원 ④ 850,240원

15. 당 회사는 <인사1급 인천지점> 사업장에 대해 2021년 상반기에 속한 기간의 지급내역 중 '100.급여' 지급내역에 대해 기간별로 집계하여 금액을 확인하고자 한다. 내역을 확인하고 귀속연월과 지급항목 금액이 올바르게 짝지어진 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 귀속연월 : 2021년 03월 / 연장근로수당 : 2,988,310원
- ② 귀속연월 : 2021년 04월 / 자격수당 : 290,000원
- ③ 귀속연월 : 2021년 05월 / 직무발명보상금 : 8,000,000원
- ④ 귀속연월 : 2021년 06월 / 가족수당 : 240,000원

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원 별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 아래 [보기]를 확인하여 2021년 11월 귀속 지급일 중 '매일지급' 대상자를 직접 반영 후 급여계산 할 때, 해당 지급일의 급여내역에 대해 바르지 않은 것은 무엇인가?
단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다.

[보기]

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| 1. 지급형태 : '매일지급' 지급일 | 2. 지급 대상자 : '시급직'인 '총무부/생산부' 사원 |
| 3. 평일 8 시간 근무, 토요일 4 시간 근무 | 4. 비과세 적용 8,000원(평일만 적용) |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 실제 근무일수는 총 30일 중 26일이다.
- ② 국민연금을 공제하는 직원은 '1003.김형기' 사원 밖에 없다.
- ③ 해당 귀속의 지급일자에 실제 지급된 금액은 총 17,472,140원 이다.
- ④ 모든 사원들은 급여를 계좌로 지급받으며, 현금으로 지급받는 인원은 없다.

17. 2021년 11월 귀속 일용직 급여작업 전, 아래 [보기]를 기준으로 [1012.박민희] 사원의 사원정보를 직접 변경하고 급여계산을 했을 때, 2021년 11월 귀속 해당 일용직 대상자들의 실지급여액의 총계는 얼마인가?
단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다.

[보기]

- | |
|------------------------|
| 1. 사원정보 변경 |
| 1) 생산직비과세 적용 '함' |
| 2) 국민/건강/고용보험여부 '여' |
| 2. 일용직 급여지급 |
| 1) 지급형태 : '일정기간지급' 지급일 |
| 2) 평일 9시간 근무 가정 |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 37,924,660원 ② 38,766,610원 ③ 40,847,870원 ④ 41,114,030원

18. 당 회사의 <인사1급 인천지점> 사업장 기준으로 2021년 3분기의 <지급/공제>총액은 각각 얼마인가? 단, '사용자부담금'은 포함한다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 지급총액 : 138,794,860원 / 공제총액 : 11,565,950원
- ② 지급총액 : 141,167,810원 / 공제총액 : 11,565,950원
- ③ 지급총액 : 387,686,060원 / 공제총액 : 33,788,260원
- ④ 지급총액 : 394,677,260원 / 공제총액 : 33,788,260원

19. 당 회사의 퇴직금 산정을 위한 퇴직기준설정을 확인하고, 그 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 평균임금 기간 산정 시, 근속일수에 퇴사일을 포함하지 않는다.
- ② '직무발명보상금'은 퇴직금 계산 시 사용하지 않는 급여 지급 항목이다.
- ③ 퇴직금 계산 시 임원누진만 적용하고 있으며, 적용유형은 [001.기간]이고 적용방식은 [001.가산일수]이다.
- ④ '퇴직금 계산식'은 '일할'로 설정되어 있다.

20. 2021년 10월 25일 [1000.인사1급 회사본사] 사업장의 [20101001.최명수]사원이 개인 사유로 중도정산을 신청하였다. 아래 [보기]의 내용에 따라 퇴직기준과 대상자를 직접 반영하여 퇴직 정산작업을 진행했을 때, 정산 결과에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?
그 외 퇴직금 계산에 필요한 조건은 프로그램의 등록 기준에 따른다.

[보기]

- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 1. 평균임금 계산식 : '일평균 임금' 적용 | 2. 지급항목 설정 : 기본급, 연장근로수당, 근속수당 |
| 3. 귀속연월 : 2021/10 | 4. 재직기준 : 2021/10/01 ~ 2021/10/31 |
| 5. 퇴직일자, 신청일자 : 2021/10/25 | 6. 지급일자 : 2021/10/25 |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20101001.최명수] 사원의 중도 정산 시의 근속기간은 3708일이다.
- ② [20101001.최명수] 사원의 퇴직금계산 시 산정된 급여내역은 2021/07/26~2021/10/25까지의 기간이다.
- ③ [20101001.최명수] 사원의 퇴직금은 52,322,410원이고, 퇴직소득세는 1,421,340원이다.
- ④ [20101001.최명수] 사원의 퇴직금계산 시 산정된 급여의 합계는 14,732,892원이다.

21. 당 회사는 퇴직추계총액 기준으로 40% 만큼 '퇴직급여충당부채'를 설정하고자 한다.

아래 [보기] 기준으로 퇴직금추계코드를 직접 등록하고 퇴직금 추계액을 계산 했을 때, 회사에서 설정할 수 있는 '퇴직급여충당부채'는 얼마인가?

(단, 전기 퇴직급여충당부채 잔액은 없는 것으로 가정하며, 원단위는 절사한다. 그 외 기준은 프로그램 등록 기준을 따른다.)

[보기]

1. 추계코드(명) : [2021.2021년 10월 퇴직금추계액]
2. 기준연월 : 2021/10
3. 대상 사업장(계정) : [1000.인사1급 회사본사], [2000.인사1급 인천지점] (사원)

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 466,765,960원 ② 482,930,260원 ③ 700,148,940원 ④ 724,395,390원

22. 아래 [보기]를 기준으로 '인사/급여환경설정' 을 직접 확인하여 변경한 뒤, <인사1급 회사본사> 사업장의 원천세 신고서를 추가 시 근로소득 구분에 대한 총 인원수와 총 지급액은 얼마인가?
단, 신고구분은 '정기'이며, 소득처분여부는 '1.비해당'으로 설정한다.

[보기]

1. 원천세 신고유형 : 사업장별신고
2. 이행상황신고서집계방식 : 귀속,지급연월
3. 신고서 생성 기준 : 귀속 : 2021.10 / 지급 : 2021.11 (제출일자 2021.12.10.)
4. 일반 데이터반영(사업소득 동일) : 매월징수분(전체)
5. 연말정산 소득세, 농특세 반영 : 미적용

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 총인원 : 9명 / 총지급액 : 44,872,640원 ② 총인원 : 9명 / 총지급액 : 48,910,190원
③ 총인원 : 19명 / 총지급액 : 87,897,580원 ④ 총인원 : 19명 / 총지급액 : 93,699,140원

23. 아래 [보기]를 기준으로 당 회사의 지방소득세특별징수명세 신고서를 생성했을 때, [기타소득]의 소득자별 '과세표준' 과 '산출세액'이 올바르게 올바르지 않은 것은 무엇인가?

단, 신고서 생성기준은 '단일 사업장' 기준으로 생성한다.

[보기]

※ 인사/급여환경설정 '지방소득세/주민세(종업원분)집계방식' : 귀속, 지급연월	
1. 매월 신고	2. 신고사업장 : [0000.전체]
3. 신고구분 : 1.정기	4. 귀속연월 : 2021년 10월
5. 지급연월 : 2021년 11월	6. 제출일자 : 2021년 12월 10일
7. 급여지급일자 : 2021년 11월 10일	

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20190411.문정희] - 과세표준 : 117,450원 / 산출세액 : 11,740원
- ② [20190504.이영남] - 과세표준 : 174,600원 / 산출세액 : 17,460원
- ③ [20180630.이인정] - 과세표준 : 123,400원 / 산출세액 : 12,340원
- ④ [20180312.정용주] - 과세표준 : 108,000원 / 산출세액 : 10,800원

24. 아래 [보기]를 기준으로 2021년 10월 귀속의 전표를 생성하고, 전표처리결과 계정과목별 금액을 확인 시 알맞지 않은 것은 무엇인가?

[보기]

1. 지급유형 : 상용직급여	2. 회계단위 : [1000.인사1급 회사본사]
3. 결의일자 : 2021/10/25	4. 작성자 : [ERP13101.장미란]
5. 집계사업장 : [1000.인사1급 회사본사], [2000.인사1급 인천지점]	

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 직원급여 : 89,197,580원
- ② 복리후생비 : 1,300,000원
- ③ 당좌예금 : 79,069,030원
- ④ 미지급세금 : 6,381,650원

25. 2021년도 <인사1급 회사본사> 사업장의 사회보험 취득관리를 진행하였다. 등록된 '안종남' 사원의 세부 신고 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (단, 모든 정보는 프로그램에 입력된 기준으로 확인한다.)

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 모든 신고구분을 적용하여 사회보험취득 관리를 진행하였다.
- ② 해당 사원은 국민연금 취득월에 납부하지 않는 것으로 신고하였다.
- ③ 해당 사원의 국민연금 자격 적용 요건은 '당연취득' 이다.
- ④ '국민연금 소득월액'과 '고용보험 월평균보수'의 신고 금액은 동일하다.

The background features several large, overlapping, semi-transparent circular and arc-like shapes in shades of light blue, teal, and grey, creating a modern, abstract design.

DOUZONE