



ERP**인사**정보관리사 기출문제풀이집

시험 일자	2021.07.24
시험 회차	85회 (정기4회)
자격 종목	인사1급 (실무회사코드:2004)

1

이론 파트

1. ERP를 구축할 때, 설계단계에 해당하지 않는 것은?

- ① To-BE 프로세스 도출 ② GAP 분석 ③ 인터페이스 문제 논의 ④ TFT 구성

2. 다음 중 ERP의 발전과정으로 가장 적절한 것은 무엇인가?

- ① MRPⅡ → MRPⅠ → ERP → 확장형ERP
② ERP → 확장형ERP → MRPⅠ → MRPⅡ
③ MRPⅠ → ERP → 확장형ERP → MRPⅡ
④ MRPⅠ → MRPⅡ → ERP → 확장형ERP

3. 급변하는 기업환경 속에서 기업생존 및 경쟁우위 확보 전략으로 다양한 경영혁신운동이 전개되어야 한다. 다음 중 경영혁신 도구로 가장 관련성이 낮은 것은 무엇인가?

- ① 아웃소싱(Outsourcing) ② BOM(Bill Of Material)
③ ERP(Enterprise Resource Planning) ④ BPR(Business Process Reengineering)

4. 다음 중 ERP 도입의 최종 목적으로 가장 적합한 것은 무엇인가?

- ① 해외 매출 확대 ② 관리자 리더십 향상
③ 경영정보의 분권화 ④ 고객만족과 이윤 극대화

5. 다음 중 ERP시스템에 대한 투자비용에 관한 개념으로 시스템의 전체 라이프사이클(life-cycle)을 통해 발생하는 전체 비용을 계량화하는 것을 무엇이라 하는가?

- ① 유지보수 비용(Maintenance Cost)
② 시스템 구축비용(Construction Cost)
③ 소프트웨어 라이선스비용(Software License Cost)
④ 총소유비용(Total Cost of Ownership)

6. 인사관리의 주요기능 중 인사평가와 교육훈련 등의 활동이 이루어지는 것은?

- ① 확보기능 ② 개발기능 ③ 평가기능 ④ 보상기능

7. 직무평가의 목적에 대한 설명으로 옳지 않는 것은?

- ① 노사 간에 임금격차를 줄여 근로자의 근로의욕을 증진시킨다.
 ② 질적인 측면에서 직무의 절대적 가치와 그 유용성을 결정하는 자료를 제공한다.
 ③ 단체교섭에 유용한 자료를 제공한다.
 ④ 조직의 직계제도 확립과 직무급 및 직무제도를 확립하는 자료를 제공한다.

8. 다음 직무평가의 요소 중 숙련요소에 해당되지 않는 것은?

- ① 교육 ② 창의성 ③ 도전성 ④ 위험도

9. 다음 [보기]가 설명하는 것은?

[보기]

직무설계 방법 중 전체적인 과업을 보다 작은 요소로 분할하고 나누어 담당하여 종업원의 숙련도를 증대시키고 조직능률의 상승을 목표로 하는 방법을 말한다.

- ① 직무순환(job rotation) ② 직무확대(job enlargement)
 ③ 직무충실화(job enrichment) ④ 직무전문화(job specialization)

10. 인적자원의 수요예측 기법 중 산업공학적 접근법에 해당되지 않은 것은?

- ① 작업표본 기법 ② 작업량 분석 ③ 시간 및 동작연구 ④ 선형계획법

11. 다음 중 기업의 필요인력 충당방법으로 사내인력과 외부경력사원의 설명으로 적절하지 않은 것은?

- ① 대부분의 기업은 외부고용을 원칙으로 하고 있다.
 ② 사내인력 충당방법은 종업원의 사기와 학습의욕을 높일 수 있다.
 ③ 사내인력의 능력이나 인사평정은 외부인력 보다 평가가 쉽다.
 ④ 사내승진이 너무 강조되면 인사정책이 연공주의에 치우치는 경향이 있다.

12. 다음 중 [보기]가 설명하는 것은?

[보기]

지원자의 욕구, 동기, 적응성, 활동성, 안정성, 인내성, 감정, 의지 등을 측정하는 것으로 다양한 심리적 평가기법들이 활용되고 있다.

- ① 흥미검사 ② 지능검사 ③ 성격검사 ④ 적성검사

13. 다음 중 적정배치의 원칙으로 적합하지 않은 것은?

- ① 인재육성주의 원칙 ② 적재적소의 원칙 ③ 실력주의 원칙 ④ 연공주의 원칙

14. 다음 [보기]가 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

인력()은 현재 또는 미래의 인력을 각 시점에서 기업이 필요로 하는 능력을 지닌 배치인원의 수를 예측하고, 이에 대하여 사내와 사외의 인력공급을 계획하고 인력의 수급을 조정하는 계획 활동을 말한다.

15. 다음 중 인사관리의 평가시에 유의사항이 아닌 것은?

- ① 타당성 ② 실용성 ③ 형평성 ④ 수용성

16. 다음 [보기]가 설명하는 것은?

[보기]

새로 취임한 경영자나 하급자를 지도, 교육, 충고, 상담, 지원하도록 역할을 부여받은 경험 있는 경영자를 말한다.

- ① 멘티 ② 멘토 ③ 경영자 ④ 기업가

17. 다음 중 비자발적 이직에 해당하지 않는 것은?

- ① 휴직 ② 일시해고 ③ 정년퇴직 ④ 명예퇴직

18. 다음 중 [보기]가 설명하는 것은?

[보기]

직무수행 능력 및 업적평가에 의한 유용한 인재를 등용하는 승진정책

- ① 자격승진 ② 역직승진 ③ 대용승진 ④ 발탁승진

19. 다음 [보기]에서 설명하는 인사담당자의 역할은?

[보기]

사업전략을 수립하는데 참여하고, 그 전략의 실행계획을 수립하고 집행하는데 자문을 해주고, 인사전략을 맞추어 수립하게 된다.

- ① 관리 전문가 역할 ② 변화촉진자의 역할 ③ 전략적 동반자 역할 ④ 종업원 조력자의 역할

20. 조직 내에서 리더만이 조직원을 관리하고 통제하는 것이 아니라 조직 구성원 모두가 자율적으로 관리하고 이끌어나가는 리더십은?

21. 다음 중 임금수준 결정 요인으로 적합하지 않은 것은?

- ① 국민소득 ② 지불능력 ③ 노동시장요인 ④ 근로자의 생계비

22. 다음 중 [보기]가 설명하는 것은?

[보기]

임금은 전액을 지급하는 것이 원칙이며, 사용자가 일방적으로 임금에서 공제할 수 없다.
(단, 세금, 사회보험료 등의 공제는 제외)

- ① 전액지급의 원칙 ② 통화지급의 원칙 ③ 직접지급의 원칙 ④ 일정 기일 지불의 원칙

23. 다음 중 기준임금체계의 연결이 적합하지 않은 것은?

- ① 직무급 - 직무가치가준 ② 자격급 - 자격가치기준
③ 직능급 - 직무수행능력기준 ④ 연공급 - 연봉기준

24. 표준작업과는 다른 특수한 작업환경에서 근무하는 경우 지급되는 수당은?

- ① 직책수당 ② 특수작업수당 ③ 특수근무수당 ④ 기능수당

25. 고용보험은 사회보장제도인 동시에 적극적인 노동시장 정책이다. 고용보험사업이 아닌 것은?

- ① 실업급여사업 ② 고용안정사업 ③ 직업병지원사업 ④ 직업능력개발사업

26. 다음 [보기]가 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

퇴직금 등의 지급사유의 발생일로부터 이전 3개월 동안 지급된 임금 총액을 총일수로 나눈 금액의 임금이다.

27. 다음 [보기]가 설명하는 복리후생은? (정답은 한글로)

[보기]

기업이 다양한 프로그램이나 시설을 제공하고 종업원이 여러 프로그램 중에서 선택할 수 있도록 하는 복리후생

28. 다음 중 근로유형에 대한 설명으로 적절하지 않은 것은?

- ① 원격근무제 : 재택근무제 등을 활용하여 시간, 공간의 효율성을 높임
- ② 교대근무제 : 근무시간 중 일정 시간대를 정하여 그 시간에는 업무에 몰입하게 하는 제도
- ③ 선택적 근로시간제 : 의무시간대 외에는 자유 출퇴근을 할 수 있도록 하는 제도
- ④ 파트타임제 : 정규 취업시간보다 짧은 시간을 정하여 몇 시간 동안만 일하는 방식

29. 기업별 노동조합의 단위조합 또는 지부가 산업별의 상부 노동단체와 공동으로 당해 기업의 사용자대표와 교섭하는 형태는?

- ① 통일교섭 ② 대각선교섭 ③ 공동교섭 ④ 집단교섭

30. 다음 중 노동쟁의 조정을 노사 중 일방의 요청에 의하여 신청하지 않고, 고용노동부장관이 결정하는 것은?

- ① 알선 ② 조정 ③ 중재 ④ 긴급조정

31. 다음 근로자들의 경영참가방식 중 자본참가에 해당하는 것은?

- ① 이윤분배제도 ② 노사협의제도 ③ 공동결정제도 ④ 종업원지주제도

32. 다음 중 [보기]가 설명하는 것은?(정답은 한글로)

[보기]

근로자가 어느 노동조합에 가입하지 아니할 것 또는 탈퇴할 것을 고용조건으로 하거나 특정한 노동조합의 조합원이 될 것을 고용조건으로 하는 행위. 다만, 노동조합이 당해 사업장에 종사하는 근로자의 3분의 2 이상을 대표하고 있을 때에는 근로자가 그 노동조합의 조합원이 될 것을 고용조건으로 하는 단체협약의 체결은 예외로 하며, 이 경우 사용자는 근로자가 그 노동조합에서 제명된 것 또는 그 노동조합을 탈퇴하여 새로 노동조합을 조직하거나 다른 노동조합에 가입한 것을 이유로 근로자에게 신분상 불이익한 행위를 할 수 없다.

33. 부가가치의 증대를 목표로 하여 이를 노사협력체제에 의하여 달성하고 이에 따라 증가된 생산성 향상분을 기업의 부가가치 배분율로 노사 간에 배분하는 성과배분 제도는?

2

실무 파트 회사코드 : 2004

※ 실무 파트 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

1. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 사업장 정보를 확인하고, 그 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① <인사1급 부산지점> 사업장의 관할세무서는 '부산청' 이다.
- ② <인사1급 회사본사> 사업장의 종목은 '레저용품' 이다.
- ③ <인사1급 인천지점> 사업장의 지방세신고지(법정동)은 '인천광역시 부평구'이다.
- ④ 현재 사용 중인 사업장 모두 '월별'로 원천징수이행상황신고서를 작성한다.

2. 다음 중 핵심 ERP 사용자의 '인사/급여관리' 모듈 메뉴권한 내역 중 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 모든 메뉴의 '조회권한' 은 '회사'이다.
- ② '인사기록카드' 메뉴에서는 '입력' 또는 '수정'만 할 수 있다.
- ③ '급여명세' 메뉴에서 급여명세서를 출력할 수 있다.
- ④ '일용직사원등록' 메뉴에서는 모든 권한을 사용할 수 있다.

3. 당 회사의 기초 부서 등록정보를 확인하고, 다음 중 2021년도 기준 모든 부서의 내역으로 알맞은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 현재 사용 중인 '3000' 사업장 소속 부서는 총 1개 이다.
- ② 현재 사용 중인 '1000' 사업장 소속 부서는 총 5개 이다.
- ③ '3100.관리부'는 '2000' 사업장 소속 '관리부문'으로 관리된다.
- ④ 모든 부서는 '2008.01.01.' 기준으로 현재까지 사용되고 있다.

4. 당 회사의 인사 담당자가 변경되었다. 기존 인사/급여 기준설정을 확인하고, 관련 설명으로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 환경설정 기준은 변경하지 않는다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 월일수 산정 시, 한달 정상일수 20일을 기준으로 한다.
- ② 직종 별 <출결마감기준> 기준은 당월 1일로 동일하다.
- ③ 지방소득세특별징수명세/납부서 집계 시, '귀속,지급연월' 기준에 일치하는 소득 데이터를 집계한다.
- ④ 입사자의 경우 급여 계산 시, 기준일수 이상 근무 시 월할 계산하며, 기준일수 미만 근무한 경우 일할 계산한다.

5. 당 회사는 2021년 09월 [900.대리] 직급의 호봉을 아래 [보기]와 같이 일괄 등록하고자 한다. [900.대리] 직급의 호봉등록을 완료하고, 5호봉 기준의 '호봉합계'는 얼마인가?

[보기]

- 1. 기본급 초기치 : 2,850,000원 (증가액 100,000원)
- 2. 급호수당 초기치 : 35,000원 (증가액 20,000원)
- 3. 연장수당 초기치 : 10,000원 (증가액 5,000원)
- 4. 정률인상 적용 : 기본급 10%, 급호수당 5%

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 3,589,750원 ② 3,725,750원 ③ 3,861,750원 ④ 3,997,750원

6. 당 회사 2021년도 귀속 <P25.직무발명보상금> 급여 지급항목에 대한 지급설정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 환경설정 기준은 변경하지 않는다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① '입퇴사자'에 대해서는 [인사/급여환경설정]의 환경설정에 따라 지급한다.
- ② 휴직자에 대해서는 별도의 휴직계산식 기준을 적용하여 지급한다.
- ③ '비과세' 지급항목으로, '감면미적용' 대상 지급항목이다.
- ④ '야간근로수당' 비과세 적용 기준요건인 '월정급여'에 포함되는 지급항목이다.

7. 당 회사의 인사정보를 확인하고 관련된 설명으로 옳바르지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① '박용덕' 사원은 '국내영업부'에 소속되어 있으며, 노조에 가입되어있다.
- ② '이준상' 사원은 '생산직비과제'에 비해당 사원이며, '배우자공제'를 받지 않는다.
- ③ '장명훈' 사원의 직책은 '부장'이며, 호봉은 '부장 6호봉' 이다.
- ④ '최영우' 사원의 입사일과 그룹입사일은 다르게 관리되며, 직급은 '대리'이다.

8. 당 회사의 2021년도 귀속 사회보험 각각의 요율을 확인하고, 실제 급여계산 시 적용될 근로자 개인부담 '사회보험요율'로 알맞은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 근로자 개인 부담 '건강보험요율'은 '3.43'이다.
- ② 근로자 개인 부담 '국민연금요율'은 '9.00'이다.
- ③ 근로자 개인 부담 '고용보험요율'은 '1.30'이다.
- ④ 근로자 개인 부담 '장기요양보험료율'은 '5.760'이다.

9. 당 회사 '김종욱' 사원에 대해 <가족> 정보를 확인하고, 등록 정보에 대한 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 부양가족 중 연말정산 미적용 대상자가 있다.
- ② 모든 가족은 실제 부양가족에 해당한다.
- ③ 부양가족 중 연말정산 '장애인공제' 적용 대상자는 없다.
- ④ 부양가족 중 '외국인' 적용 대상자는 없다.

10. 당 회사는 발령일자 2021/09/25 날짜로 <2021년 하반기 인사발령>을 진행하였다.
'20210925' 발령호수의 <발령내역>에 대한 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 발령대상자는 모두 3명이며, 발령일자 이후에도 같은 부서에서 근무한다.
- ② 해당 발령 후 '박용덕' 사원의 직책은 현재와 다르다.
- ③ 해당 발령 후, '김소형' 사원의 근무조는 현재의 근무조와 다르다.
- ④ 해당 발령 전, '이수희' 사원의 직급은 '차장'이었으며 현재는 '부장' 이다.

11. 당 회사 급여 지급항목 'P40.가족수당'에 대한 수당요건을 아래 [보기]와 같이 추가하거나 변경하여 지급하고자 한다.

직접 지급 항목을 수정한 뒤, 2021년 7월 귀속 급여(지급일자 : 2021/07/25)에 해당하는 모든 지급 대상자를 급여 계산 할 때, '과세' 총액은 얼마인가?
단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.

[보기]

- | |
|--|
| 1. 지급항목 : P40.가족수당 |
| 2. 입력 및 수정사항 |
| 2-1. 분류 수정 : 200. 배우자 / 계산구분 : 금액(50,000원) |
| 2-2. 분류 추가 : 900. 자 / 계산구분 : 금액(100,000원) |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 100,121,400원 ② 101,421,400원 ③ 102,121,400원 ④ 102,421,400원

12. 당 회사의 2021년 8월 귀속 급여(지급일자 : 2021/08/25)에 해당하는 대상자 중 [20010401.노희선] 사원이 개인적인 사유로 휴직을 신청하였다.

[20010401.노희선] 사원의 휴직 내역을 [보기]와 같이 등록한 뒤 급여 계산 할 때, [20010401.노희선] 사원에게 실제 지급된 금액은 얼마인가?

단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.

[보기]

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| 1. 시작일, 종료일 : 2021/08/01, 2021/08/30 | 2. 휴직사유 : [100.육아휴직] |
| 3. 휴직지급율 : 80% | 4. 퇴직기간적용 : 함 |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 3,396,410원 ② 3,891,600원 ③ 4,396,410원 ④ 4,891,600원

13. 당 회사는 <인사1급 인천지점> 사업장에 대해 2021년 6월 귀속(지급일 1번)에 이체한 급/상여를 확인하고자 한다. 이체 현황에 대한 설명으로 옳은 것은 무엇인가?
단, 무급자는 제외한다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① '신한은행'에 이체된 금액은 5,475,270원이며, '우리은행'에 이체된 금액은 12,494,610원이다.
- ② 해당 지급일자의 급여 이체 대상은 총 인원은 7명이며, 총 이체 금액은 31,336,950원이다.
- ③ '국민은행'과 '신한은행'에 이체된 금액의 합은 '우리은행'과 '카카오뱅크'의 이체 금액 합보다 크다.
- ④ 해당 지급일자의 급여 이체 대상의 이름과 예금주명은 모두 동일하다.

14. 당 회사는 2021년 상반기 귀속 급여 작업에 대해 수당 별 지급현황을 확인하고자 한다.
<인사1급 인천지점> 사업장 기준 'P20.자격수당'을 지급 받은 사원으로 맞지 않은 사람은 누구인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 정영수 ② 이서경 ③ 김성실 ④ 한국민

15. 당 회사는 초과근무에 대해 수당 지급을 검토하고 있다.
아래 [보기]의 기준을 토대로 2021년 6월 귀속 <급여>구분, '김소형' 사원의 '초과근무수당'을 계산하면 얼마인가? 단, 원단위 금액은 절사한다.

[보기]

- 1. 초과근무 시급 : 책정임금의 시급
- 2. 총연장근무시간 * 1.5 * 초과근무 시급
- 3. 총심야근무시간 * 2 * 초과근무 시급
- 4. 초과근무수당 = 총연장근무시간의 수당 + 총심야근무시간의 수당

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 497,370원 ② 551,890원 ③ 556,330원 ④ 561,890원

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원 별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다.
아래 [보기]를 확인하여 2021년 7월 귀속 지급일 중 '매일지급' 대상자를 직접 반영 후
급여계산 할 때, 해당 지급일의 급여내역에 대해 바르지 않은 것은 무엇인가?
단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다.

[보기]

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1. 지급형태 : '매일지급' 지급일 | 2. 지급 대상자 : '일급직'인 '총무부' 사원 |
| 3. 평일 8 시간 근무 | 4. 비과세 적용 10,000원 |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 신고비과세인 연장근로 비과세 대상 인원은 없다.
- ② 해당 귀속의 지급일자에 실제 지급된 금액은 총 18,115,940원 이다.
- ③ 원천징수한 소득세가 가장 많은 사원은 '심순애' 이며, 소득세 금액은 65,340원 이다.
- ④ 모든 직원들은 급여를 계좌로 지급받으며, 현금으로 지급받는 인원은 없다.

17. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원 별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다.
아래 [보기]를 확인하여 2021년 8월 귀속 지급일 중 '일정기간지급' 대상자를 직접 반영 후
급여계산 할 때, 해당 지급일의 급여내역에 대해 바르지 않은 것은 무엇인가?
단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다.

[보기]

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| 1. 지급형태 : '일정기간지급' 지급일 | 2. 지급 대상자 : '일급직'인 '총무부' 사원 |
| 3. 평일 8 시간 근무, 토요일 3시간 근무 | 4. 비과세 적용 10,000원(평일, 토요일 모두 적용) |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 신고비과세인 연장근로 비과세 대상 인원은 없다.
- ② 해당 귀속의 지급일자에 '비과세 신고제외분'은 1,040,000원 이다.
- ③ 해당 귀속의 지급일자에 실제로 지급된 총액은 22,100,000원 이다.
- ④ 해당 귀속의 지급일자에 원천징수한 총 소득세는 175,500원 이다.

18. 당 회사는 전체 사업장 기준 2021년 6월 귀속 <급여> 급여구분의 대장을 확인하고자 한다.
직종별로 대장을 집계하여 확인했을 때, 직종별 지급/공제항목의 금액으로 알맞지 않은 것은
무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 사무직 - 자격수당 : 520,000원 ② 사무직 - 식대보조비 : 900,000원
- ③ 연구직 - 근속수당 : 385,000원 ④ 생산직 - 영업촉진비 : 500,000원

22. 아래 [보기]를 기준으로 당 회사의 지방소득세특별징수명세 신고서를 생성했을 때,
 <근로소득>의 '과세표준액'과 '지방세액'은 각각 얼마인가?
 단, 신고서 생성기준은 '단일 사업장' 기준이며 [인사급여환경설정]은 프로그램 기준을 따른다.

[보기]

1. 매월 신고	2. 신고사업장 : 전체	3. 신고구분 : 1.정기
4. 귀속연월 : 2021년 06월	5. 지급연월 : 2021년 06월	
6. 제출일자 : 2021년 07월 10일	7. 급여지급일자 : 2021년 6월 25일	

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 과세표준액 : 4,162,460원 / 지방세액 : 416,240원
- ② 과세표준액 : 4,262,460원 / 지방세액 : 426,240원
- ③ 과세표준액 : 4,362,460원 / 지방세액 : 436,140원
- ④ 과세표준액 : 4,462,460원 / 지방세액 : 446,240원

23. 당 회사는 [상용직급여]에 대해 전표집계 및 생성 작업을 진행하고 있다.
 전표집계를 위한 [사원계정] 상용직 급여 지급항목 별 계정과목 설정을 확인하고, 그 내역으로
 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 모든 정보는 프로그램에 입력된 기준으로 확인한다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 근속수당 - [80400.제수당]
- ② 식대보조비 - [81100.복리후생비]
- ③ 기본급 - [80200.직원급여]
- ④ 영업촉진비 - [13400.가지급금]

24. 아래 [보기]를 기준으로 2021년 06월 귀속의 전표를 생성하고, 전표처리결과 계정과목별
 금액을 확인 시 알맞은 것은 무엇인가?

[보기]

1. 지급유형 : 상용직급여	2. 회계단위 : [1000.인사1급 회사본사]
3. 결의일자 : 2021/06/25	4. 작성자 : [ERP13101.장미란]
5. 집계사업장 : [1000.인사1급 회사본사], [4000.인사1급 강원지점]	

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 복리후생비 : 18,130,000원
- ② 미지급세금 : 3,400,500원
- ③ 직원급여 : 65,009,220원
- ④ 예수금 : 3,376,180원

25. 당 회사의 '원천징수이행상황신고서' 집계 방법이 아래 [보기]와 같이 변경되었다. 직접 환경설정 기준을 변경하고 2021년 6월 귀속 <인사1급 회사본사> 원천징수이행상황신고서를 작성하면, <근로소득>구분에 대한 '총지급액'과 '총소득세액'은 얼마인가?
단, 신고구분은 '정기'이며, 소득처분여부는 '1.비해당'으로 설정한다.

[보기]

1. 이행상황신고서집계방식 : '지급연월'
2. 신고서 생성 기준 : 귀속 2021.06월 / 지급 2021.06월
3. 일반 데이터반영 : 매월 징수분(전체)
4. 연말정산 소득세/농특세 반영 : 미적용

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 총지급액 : 126,732,500원 / 총소득세액 : 4,362,460원
- ② 총지급액 : 126,832,500원 / 총소득세액 : 4,462,460원
- ③ 총지급액 : 255,465,000원 / 총소득세액 : 12,491,150원
- ④ 총지급액 : 256,465,000원 / 총소득세액 : 12,591,150원

The background features several large, overlapping, semi-transparent circular and ring-like shapes in shades of light blue, teal, and grey, creating a modern, abstract design.

DOUZONE