



ERP**인사**정보관리사 기출문제풀이집

시험 일자	2021.09.25
시험 회차	86회 (정기5회)
자격 종목	인사1급 (실무회사코드:2001)

1

이론 파트

1. 다음 중 ERP 도입시 구축절차에 따른 방법에 대한 설명으로 가장 적합한 것은 무엇인가?

- ① 분석단계에서는 패키지 기능과 To-BE 프로세스와의 차이를 분석한다.
- ② 설계단계에서는 AS-IS를 파악한다.
- ③ 구축단계에서는 패키지를 설치하고 커스터마이징을 진행한다.
- ④ 구현단계에서는 시험가동 및 시스템평가를 진행한다.

2. 클라우드 서비스 사업자가 클라우드 컴퓨팅 서버에 ERP소프트웨어를 제공하고, 사용자가 원격으로 접속해 ERP소프트웨어를 활용하는 서비스를 무엇이라 하는가?

- ① IaaS(Infrastructure as a Service) ② PaaS(Platform as a Service)
- ③ SaaS(Software as a Service) ④ DaaS(Desktop as a Service)

3. 다음 중 ERP구축을 위한 ERP패키지 선정기준으로 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

- ① 시스템 보안성 ② 사용자 복잡성
- ③ 요구사항 부합 정도 ④ 커스터마이징(customizing) 가능여부

4. 다음 중 ERP 구축 시 컨설턴트를 고용함으로써 얻는 장점으로 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

- ① 프로젝트 주도권이 컨설턴트에게 넘어갈 수 있다.
- ② 숙달된 소프트웨어 구축방법론으로 실패를 최소화할 수 있다.
- ③ ERP기능과 관련된 필수적인 지식을 기업에 전달할 수 있다.
- ④ 컨설턴트는 편견이 없고 목적 지향적이기 때문에 최적의 패키지를 선정하는데 도움이 된다.

5. 다음 중 ERP 도입 효과로 가장 적합하지 않은 것은 무엇인가?

- ① 불필요한 재고를 없애고 물류비용을 절감할 수 있다.
- ② 업무의 정확도가 증대되고 업무 프로세스가 단축된다.
- ③ 의사결정의 신속성으로 정보공유의 시간적 한계가 있다.
- ④ 업무시간을 단축할 수 있고 필요인력과 필요자원을 절약할 수 있다.

6. 다음 인적자원관리의 기능 중 개발기능으로 적절한 것은?

- ① 보상, 복리후생 ② 의사소통, 노사관계 ③ 경력관리, 교육훈련 ④ 안전, 보건, 모집

7. 다음 중 인적자원계획에서 노동력 부족 대응 전략은?

- ① 작업분담제 ② 다운사이징 ③ 아웃소싱 ④ 조직 내 직무재배치

8. 다음 중 인적자원관리 패러다임의 변화로 적절하지 않은 것은?

- ① 연공증심에서 성과증심으로의 변화
 ② 일방적 통보에서 양방향 의사소통으로의 변화
 ③ 수직적 상하관계에서 수평적 상하관계로의 변화
 ④ 성과 위주 보상에서 공평하고 획일적 보상으로의 변화

9. 다음 중 직무명세서에서 가장 중요하게 나타내고자 하는 것은?

- ① 직무표지(직명, 소속, 코드번호 등)
 ② 직무개요(직무수행의 목적이나 내용을 기술)
 ③ 직무요건(직무수행에 필요한 제 요건)
 ④ 인적특성(교육정도, 지적능력, 신체조건, 개인 특성 등)

10. 다음 중 계량적 평가방법으로만 구성된 것은?

- ① 서열법, 점수법 ② 서열법, 분류법 ③ 요소비교법, 점수법 ④ 요소비교법, 분류법

11. 다음 중 [보기]에서 설명하는 것은?

[보기]

상호 보완적인 기능을 가진 소수의 사람들이 공동의 목표달성을 위해 상호책임을 공유하고 문제 해결을 위해 공동의 접근방법을 사용하는 조직단위

- ① 직무충실화 ② 직무공유제 ③ 직무확대 ④ 자율적 작업팀

12. 다음 중 인력계획의 산업공학적 접근법에 적절한 것은?

- ① 시뮬레이션 ② 선형계획법 ③ 시계열 분석 ④ 시간 및 동작연구

13. 다음 중 지원자들 가운데서 선발과정을 거치지 않고 무작위로 선택하여 채용했을 때 일정기간 이 경과한 후 업무수행에 성공적인 사람이 얼마나 있는지를 보여주는 비율은?

- ① 산출율 ② 선발율 ③ 수용률 ④ 기초율

14. 다음 [보기]에서 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

직무분석에 의하여 작성된 직무기술서, 직무명세서를 기초로 기업이나 기타 조직에 있어서 각 직무의 중요성, 곤란도, 위험도 등을 타 직무와 비교하여 직무의 상대적 가치를 비교분석하는 방법이다.

15. 다음 중 인사고과원칙으로 적절하지 않은 것은?

- ① 객관성의 원칙 ② 평가소급의 원칙 ③ 추측배제의 원칙 ④ 오차경향배제의 원칙

16. 다음 인사고과평가에 대한 오류 중 타인에 대한 평가가 그가 속한 사회적 집단에 대한 지각을 기초로 해서 이루어지는 것은?

- ① 현혹효과 ② 상동적 태도 ③ 대비오류 ④ 중심화 경향

17. 다음 중 [보기]에서 설명하는 학습원리 용어는?

[보기]

훈련 및 개발프로그램의 유용성을 평가할 때 우선적으로 고려되는 사항은 훈련에서 학습된 행위가 실제 직무에 적용될 수 있는가 하는 점이다.

- ① 잠재학습 ② 학습패턴 ③ 학습의 전이 ④ 피드백 (feedback)

18. 다음 중 직무지식능력을 향상시키기 위한 교육훈련 방법에 적절한 것은?

- ① 인바스켓 ② 행동모델링 ③ 교류분석법 ④ 청년중역회의법

19. 다음 교육훈련 평가방법 4단계 중 결과 평가에 대한 설명으로 적절한 것은?

- ① 교육훈련 참가자들의 교육훈련프로그램에 대한 느낌이나 만족도를 측정하는 것이다.
 ② 교육훈련도중이나 끝난 후에 교육피훈련자들이 습득한 기능이나 지식의 정도를 시험이나 실습 또는 시뮬레이션을 통하여 측정하는 것이다.
 ③ 주로 비용과 편익 분석을 실시하여 구체적 수치를 활용하며 교육훈련을 통해 조직의 효과성 증감 정도를 파악하는 방법이다.
 ④ 교육훈련프로그램을 마친 후에 훈련결과가 훈련참가자들의 직무행동에 얼마나 전이되었는가를 측정하는 것이다.

20. 교육훈련 방법의 하나로 신입교육 대상자들과 고참사원들을 개별적으로 관계를 맺어 주고, 그들이 서로 개인적 교류를 가지면서 교육, 훈련뿐만 아니라 회사 내 모든 사안에 대해 현명하게 대처하도록 훈련시키는 교육방법은? (정답은 한글로)

21. 다음 중 임금 관련 설명으로 적절한 것은?

- ① 기본급과 직무수당, 직책수당 등은 임금체계중 기준내 임금에 해당한다.
 ② 기업의 임금수준은 기업의 규모, 근로자의 생계비, 사회적 임금수준 등에 의하여 결정된다.
 ③ 일정 근속년수가 되면 임금이 일정비율로 감소하게 되는 임금체계를 '임금피크제'라고 한다.
 ④ 근로자의 근속년수, 연령, 직무와 무관하게 임금곡선 자체가 상승하는 것을 "승급"이라고 한다.

22. 다음 중 임금체계 결정기준으로 그 연결이 적절한 것은?

- ① 필요가치 기준 - 직무급 ② 직무수행능력 기준 - 직능급
 ③ 결과가치 기준 - 연공급 ④ 직무가치 기준 - 성과급

23. 다음 중 근로자 측의 복리후생 효과로 적절한 것은?

- ① 복지에 대한 인식이 깊어짐 ② 생산성 향상과 원가절감 기능
 ③ 기업의 이미지 개선 ④ 인간관계 개선

24. 다음 중 고용보험의 실업급여 수급 대상은?

- ① 대표이사 ② 180일 이상 근속하고 권고사직한 근로자
③ 국내 파견 외국인 근로자 ④ 자발적 사직한 근로자

25. 다음의 근로소득 중 소득세법상 비과세 대상이 아닌 것은?

- ① 고용보험법에 의하여 받는 실업급여
- ② 모든 임직원에게 지급된 월 20만원의 자가운전보조금
- ③ 연장 야간 또는 휴일근로수당 중 연 240만원 이하의 금액
- ④ 식사 또는 기타 음식물을 제공받지 않는 근로자가 받는 월 10만원의 식사대

26. 다음 [보기]에서 설명하고 있는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

퇴직급여의 지급을 위해 회사가 부담해야 하는 부담금의 수준이 사전에 결정되어 있는 퇴직연금으로 근로자의 적립금 운용에 대한 책임을 근로자 본인이 지는 것이다.

27. 다음 [보기]에서 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

기업이 다양한 프로그램이나 시설을 제공하고 종업원이 여러 프로그램 중에서 선택할 수 있도록 하는 복리후생이다.

28. 다음 중 근로유형에 대한 특징으로 적절하게 연결되지 않은 것은?

- ① 원격근무제 : 재택근무제 등을 활용하여 시간, 공간의 효율성을 높임
- ② 교대근무제 : 근무시간 중 일정 시간대를 정하여 그 시간에는 업무에 몰입하게 하는 제도
- ③ 선택적 근로시간제 : 의무시간대 외에는 자유 출퇴근을 할 수 있도록 하는 제도
- ④ 파트타임제 : 정규 취업시간보다 짧은 시간을 정하여 몇 시간 동안만 일하는 방식

29. 다음 중 직업이나 산업, 직업에 관계없이 하나 또는 수개의 산업에 걸쳐 흩어져 있는 일반 노동자들에 의해 조직되는 노동조합의 형태는?

- ① 직업별 노동조합 ② 산업별 노동조합 ③ 기업별 노동조합 ④ 일반 노동조합

30. 다음 중 동일 지역의 동종 근로자에 대하여 단체협약의 효력을 확대 적용하는 효력은?

- ① 규범적 효력 ② 채무적 효력 ③ 지역적 구속력 ④ 일반적 구속력

31. 다음 중 사용자와 노동조합간의 정당한 권리를 침해하는 일련의 행위인 ‘부당 노동행위’에 해당하지 않는 것은?

- ① 근로자의 배치전환, 전근, 휴직 등의 불이익 대우
 ② 노동조합에 가입하지 않거나, 탈퇴를 조건으로 고용하는 황건계약
 ③ 단체교섭을 정당한 이유없이 거부하거나 방해하는 단체교섭 거부
 ④ 종업원의 경영의사결정 참가를 권장하여 노사협의체 구성

32. 다음 [보기]의 ()에서 설명하는 것은? (정답은 한글로)

[보기]

()산정임금제도는 근로형태, 업무의 성질 등을 고려하거나 계산의 편의와 직원의 근로의욕을 고취하는 의미에서 연장근로수당 등 제수당이 포함되어 있거나 매월 일정액을 제수당으로 지급하는 내용의 임금계산방법이다.

33. 다음 [보기]에서 괄호 안에 들어갈 용어는? (정답은 한글로)

[보기]

노동조합은 (), 단체교섭권, 단체행동권의 3가지 기본적인 권리를 가지고 있는데 이를 노동 3권이라고 한다.

2

실무 파트 회사코드 : 2001

※ 실무 파트 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

1. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 사업장 정보를 확인하고, 그 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [1000.인사1급 회사본사]의 주업종코드는 [369401.제조업]이다.
- ② [2000.인사1급 인천지점]은 2021년에도 사용하고 있는 사업장 코드이다.
- ③ [3000.인사1급 부산지점]에서는 원천징수이행상황신고서를 월별로 신고한다.
- ④ [4000.인사1급 강원지점]은 2021년 처음 신설된 사업장이며, 관할세무서는 [221.춘천]이다.

2. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 부서 정보를 확인하고, 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 메뉴에 등록되어 2021년 현재 사용 중인 부서는 모두 9개이다.
- ② [1000.인사1급 회사본사] 사업장에 속한 부서는 각각 [1000.관리부문], [2000.영업부문]에 속한다.
- ③ [3000.인사1급 부산지점] 사업장에 속한 부서는 모두 2020/01/01부터 사용됐다.
- ④ [4000.생산부문]에 속한 부서는 2021년 현재 모두 사용하고 있지 않다.

3. 당 회사는 기존에 관리하고 있던 인사/급여 설정기준을 [보기]와 같이 변경하고자 한다.
아래 [보기]에 맞게 변경되지 않은 항목은 무엇인가? 단, 환경설정 기준은 변경하지 않는다.

[보기]

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1. 입사자의 급여는 20일 이상 근무한 경우에만 급여를 모두 지급하고 그렇지 않은 경우 일할 지급한다. 2. 퇴사자의 급여는 해당 퇴사자가 근무한 일수만큼 급여를 지급한다. 3. 생산직, 기술직 사원의 급여 귀속월은 당월로 변경하며, 시작일은 1일이다. 4. 근태 기준 설정 시 실제 당월일수를 기준으로 한달 월일수를 산정한다. |
|---|

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 입사자 급여계산 ② 퇴사자 급여계산 ③ 직종별 출결마감기준 ④ 월일수 산정

4. 당 회사는 2021년 09월 [900.대리] 직급의 호봉을 아래 [보기]와 같이 일괄 등록하고자 한다.
[900.대리] 직급의 호봉등록을 완료하고, 5호봉 기준의 '호봉합계'는 얼마인가?

[보기]

- | |
|--|
| 1. 기본급 초기치 : 2,900,000원 (증가액 112,000원)
2. 급호수당 초기치 : 20,000원 (증가액 13,500원)
3. 연장수당 초기치 : 15,000원 (증가액 9,800원)
4. 정률인상 적용 : 기본급 7.5%, 연장수당 2.1%
5. 정액인상 적용 : 급호수당 12,000원 |
|--|

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 3,740,438원 ② 3,884,344원 ③ 3,839,900원 ④ 4,028,249원

5. 당 회사의 2021년도 귀속 급여 지급항목에 대한 설정 기준의 설명으로 옳바르지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [P00.기본급]은 책정된 사원의 임금 중 '월급'을 급여로 지급한다.
 ② [P10.연장근로수당]은 비과세 수당이며, [002.생산직]에게만 급여로 지급한다.
 ③ [P30.근속수당]은 3년 이상인 사원부터 지급하며, 9년 8개월인 사원의 경우 200,000원을 지급한다.
 ④ [P50.식대보조비]는 비과세 수당이며, 근무 중인 모든 사원에게 지급한다.

6. 당 회사의 인사정보를 확인하고 관련된 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?
(조회기준은 '전체'로 하여 조회한다.)

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20000502.김종욱] 사원은 [3200.관리부] 소속이며, [1.장애인복지법]에 따른 장애인이다.
- ② [20001102.정영수] 사원의 직종은 [002.생산직]이며, 배우자공제가 [2.해당]이다.
- ③ [20080103.김소형] 사원은 노조에 가입되어 있으며, 2021년 9월 현재 육아휴직 중이다.
- ④ [20090701.김성실] 사원은 2021/01에 책정임금을 새롭게 계약했으며, 월급은 3,604,166원이다.

7. 당 회사의 [20091215.이서경] 사원에 대해 [인사기록카드]의 <가족> 기준으로 인사정보 부양가족을 반영하고자 한다. 직접 부양가족 수를 반영한 뒤, 조회되는 정보로 옳바르지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 배우자공제 : 해당 ② 20세이하 : 1명 ③ 부양60세이상 : 1명 ④ 장애인 : 1명

8. 당 회사는 [1000.인사1급 회사본사] 사업장에 대해 <특별자격수당>을 지급하기로 하였다. 2021년에 취득한 대상자들에게 [보기]와 같이 <특별자격수당>을 지급 시, 그 지급액은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다.

[보기]

- 1. [100.정보기술자격(ITQ)] : 30,000원
- 2. [200.ERP정보관리사1급] : 35,000원
- 3. 수당여부 : 해당

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 125,000원 ② 130,000원 ③ 160,000원 ④ 165,000원

9. 당 회사는 '2021년 3분기 내부교육' 대상자 중 평가 우수자에 대해 '교육수당'을 지급하기로 하였다. 아래 [보기]의 기준에 따라, '교육수당' 지급 시 대상자로 올바르게 묶인 것은 무엇인가?

[보기]

지급대상자 : 교육평가 합계 285~300점

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 박국현 / 오진형 ② 장명훈 / 김소형 ③ 박성호 / 이서운 ④ 최신영 / 김준호

10. 당 회사는 발령일자 2021/10/01 날짜로 [2021년 10월 정기 인사발령]을 진행하였다. '20211001' 발령호수의 <발령내역>에 대한 설명으로 알맞은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 일자의 발령대상자는 모두 5명이고, 발령내역은 부서, 근무조, 직책이다.
 ② [20001101.박용덕] 사원은 현재 국내영업부 소속이며, 발령 후 직책은 부장이다.
 ③ [20010402.박국현] 사원의 현재 직급은 부장이며, 발령 후 직급도 현재와 동일하다.
 ④ [20170921.최영우] 사원의 발령전 해외영업부 소속이었고, 현재는 국내영업부 소속이다.

11. 당 회사의 2021년 9월 귀속 급여(지급일자 : 2021/09/24)에 해당하는 대상자 중 [20081202.장명훈] 사원이 개인적인 사유로 휴직을 신청하였다. [20081202.장명훈] 사원의 휴직 내역을 [보기]와 같이 등록한 뒤 모든 지급 대상자를 급여 계산 할 때, '과세' 총액은 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.

[보기]

1. 시작일, 종료일 : 2021/09/01, 2021/09/30
 2. 휴직사유 : [100.휴직]
 3. 휴직지급율 : 70%
 4. 퇴직기간적용 : 함

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 96,246,250원 ② 97,508,790원 ③ 98,790,040원 ④ 99,880,520원

12. 당 회사는 2021년 9월 귀속 '특별급여' 소득을 지급하고자 한다. 아래 [보기]와 같이 지급대상 요건을 직접 추가하여 급여 계산을 했을 때 설명으로 옳지 않은 것은?
단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.

[보기]

- | |
|--|
| 1. 특별급여지급일자 : 2021/09/30
2. 특별급여지급대상 : [1000.인사1급 회사본사], [3000.인사1급 부산지점] 사업장의
생산직(월급), 연구직(월급), 기술직(월급) |
|--|

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20001101.박용덕] 사원의 과세총액은 1,411,240원이고, 소득세는 7,010원이다.
- ② [20010402.박국현] 사원의 실지급액은 830,200원이고, 국민연금은 154,660원이다.
- ③ [20080103.김소형] 사원의 직종수당은 100,000원이고, 건강보험료는 80,780원이다.
- ④ [20100801.이서윤] 사원의 과세총액은 1,044,490원이고, 장기요양보험료는 11,900원이다.

13. 당 회사는 [3000.인사1급 부산지점] 사업장과 [4000.인사1급 강원지점] 사업장에 대해 2021년 8월 귀속(지급일 1번)에 이체한 급/상여를 확인하고자 한다. 이체 현황에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 조회조건에 대상자는 모두 8명이고, 모두 계좌를 통해 급/상여를 지급받았다.
- ② 해당 조회조건에서 신한은행에 이체된 건은 2건이며, 총 9,042,070원이 이체됐다.
- ③ 국민은행에 이체된 금액은 우리은행과 카카오뱅크에 이체된 금액의 합보다 적다.
- ④ 해당 조회조건 대상자명과 예금주명이 다른 사원은 [20081204.박성호] 사원이다.

14. 당 회사는 초과근무에 대해 수당을 지급하고 있다.

아래 [보기]의 기준을 토대로 2021년 8월 귀속 '급여'구분 [20080103.김소형] 사원의 '초과근무수당'을 계산하면 얼마인가? 단, 근무수당을 계산하면서 발생하는 모든 원단위 금액은 절사한다.(책정임금 시급은 원단위 금액을 절사하지 않고 계산함.)

[보기]

- | |
|---|
| 초과근무수당 = 1유형근무 수당 + 2유형근무 수당

초과근무 시급 : 책정임금 시급
1유형근무수당 = (평일연장근무시간 + 토일정상근무시간) X 1.5 X 초과근무 시급
2유형근무수당 = (평일심야근무시간 + 토일연장근무시간) X 2 X 초과근무 시급 |
|---|

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 494,800원 ② 498,220원 ③ 506,190원 ④ 509,610원

15. 당 회사는 2021년 6월부터 8월 귀속 급여 작업에 대해 수당 별 지급현황을 확인하고자 한다.
[4200. 교육부]와 [7000.연구개발부] 기준 [P30.근속수당]을 지급 받은 사원 중 가장 많은
금액을 받은 사원은 누구인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20001102.정영수] ② [20090701.김성실] ③ [20040301.오진형] ④ [20130701.최신영]

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원 별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다.
아래 [보기]를 확인하여 2021년 9월 귀속 지급일 중 '매일지급' 대상자를 직접 반영 후 급여
계산 할 때, 해당 지급일의 급여내역에 대해 바르지 않은 것은 무엇인가?
단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다.

[보기]

- | | |
|--------------------------|--------------------------------------|
| 1. 지급형태 : '매일지급' 지급일 | 2. 지급 대상자 : [003.일급직]인 [1100.총무부] 사원 |
| 3. 평일 8시간 근무, 토요일 3시간 근무 | 4. 비과세 적용 9,000원(평일만 적용) |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 지급일자 지급인원은 총 5명이며, 총 실지급액은 26,806,000원이다.
② 해당 지급일자 총 비과세신고제외분 금액은 990,000원이고, 총 국민연금액은 1,061,190원이다.
③ 해당 지급일자에서 일급액이 가장 큰 사원은 [1013.안유진]이고, 시간단가는 35,000원이다.
④ [1016.신유리] 사원의 실지급액은 4,772,660원이고, 급여는 신한은행을 통해 계좌이체 받는다.

17. 2021년 9월 귀속 일용직 급여작업 전, 아래 [보기]를 기준으로 [1015.백록담] 사원의
사원정보를 직접 변경하고 급여계산을 했을 때, 2021년 9월 귀속 해당 일용직 대상자들의
실지급액의 총계는 얼마인가?
단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다.

[보기]

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 1. 사원정보 변경 | |
| 1) 생산직비과세 적용 '함' | 2) 국민/건강/고용보험여부 '여' |
| 2. 일용직 급여지급 | |
| 1) 지급형태 : '일정기간지급' 지급일 | 2) 평일 9시간 근무 가정 |

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 22,466,400원 ② 22,978,860원 ③ 25,274,700원 ④ 25,840,240원

18. 아래 [보기]를 기준으로 [1000.인사1급 회사본사] 사업장의 직원별 급/상여 지급액 등 변동사항을 확인하고자 한다. 2021년 8월 변동 상태에 대해 알맞지 않은 것은 무엇인가?

[보기]

기준연월 : 2021/08	비교연월 : 2020/08	사용자부담금 : 0.제외
----------------	----------------	---------------

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 기본급은 비교연월에 비해 9,870,490원 증가했다.
- ② 비과세금액은 비교연월에 비해 400,000원 감소했다.
- ③ 국민연금액은 비교연월에 비해 771,670원 증가했다.
- ④ 공제항목 중 비교연월에 비해 가장 크게 증가한 항목은 건강보험이다.

19. 당 회사의 퇴직금 산정을 위한 퇴직기준설정을 확인하고, 그 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 퇴직금 계산 시, 노동부기준을 적용하여 계산한다.
- ② 퇴직금 계산 시, 평균임금 산출 기간은 퇴사일로부터 3개월을 일수로 계산하여 산정한다.
- ③ 퇴직금 계산 시 임원누진만 적용하고 있으며, 적용유형은 [001.기간]이고 적용방식은 [000.가산율]이다.
- ④ '퇴직금 계산식'은 '일할'로 설정되어 있고, 연차수당코드는 [P80.연차수당]을 사용한다.

20. 2021년 8월 25일 [1000.인사1급 회사본사] 사업장의 [20081203.안종남]사원이 개인사유로 중도정산을 신청하였다. 아래 [보기]의 내용에 따라 퇴직기준과 대상자를 직접 반영하여 퇴직 정산작업을 진행했을 때, 정산 결과에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?
그 외 퇴직금 계산에 필요한 조건은 프로그램의 등록 기준에 따른다.

[보기]

1. 평균임금 계산식 : '일평균임금' 적용	2. 지급항목 설정 : 기본급, 근속수당, 영업촉진비
3. 귀속연월 : 2021/08	4. 재직기준 : 2021/08/01 ~ 2021/08/31
5. 퇴직일자, 신청일자 : 2021/08/25	6. 지급일자 : 2021/08/25

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20081203.안종남] 사원의 중도 정산 시의 근속일수는 3921일이다.
- ② [20081203.안종남] 사원의 퇴직금은 45,492,190원이고, 퇴직소득세는 1,011,530원이다.
- ③ [20081203.안종남] 사원의 퇴직금계산 시 산정된 급여내역은 2021/05/01~2021/08/31까지의 기간이다.
- ④ [20081203.안종남] 사원의 퇴직금계산 시 산정된 급여의 합계는 12,987,528원 이다.

21. 아래 [보기]를 기준으로 당 회사의 지방소득세특별징수명세 신고서를 생성했을 때, [3.사업소득]의 소득자별 '과세표준' 과 '산출세액'이 올바르지 않은 것은 무엇인가?
단, 신고서 생성기준은 '단일 사업장' 기준으로 생성한다.

[보기]

※ 인사/급여환경설정 '지방소득세/주민세(종업원분) 집계방식' : 귀속, 지급연월
1. 매월 신고 2. 신고사업장 : [0000.전체] 3. 신고구분 : 1.정기
4. 귀속연월 : 2021년 08월 5. 지급연월 : 2021년 09월
6. 제출일자 : 2021년 10월 10일 7. 급여지급일자 : 2021년 09월 10일

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① [20191105.김주안] - 과세표준 : 102,900원 / 산출세액 : 10,290원
- ② [20190524.류택현] - 과세표준 : 85,500원 / 산출세액 : 8,550원
- ③ [20180601.조한영] - 과세표준 : 74,000원 / 산출세액 : 7,400원
- ④ [20180524.황연주] - 과세표준 : 96,000원 / 산출세액 : 9,600원

22. 당 회사는 2021년 8월 귀속 거주자 사업소득에 대해 소득자 별 소득현황을 확인하고자 한다. 2021년 8월 1일부터 9월 30일까지 지급한 소득에 대해 조회한 내용 중 바르지 않은 것은 무엇인가?

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 귀속연월, 지급일자에 조회된 소득자는 5명이고, 총 실지급액은 24,611,560원이다.
- ② 모든 소득자가 9월에 지급받은 소득 내역이 존재하며, 9월 총 지급액은 11,930,000원이다.
- ③ [20200813.이익리]는 [940303.모델]이며, 조회된 소득자 중 유일하게 고용보험료를 공제한다.
- ④ 해당 귀속연월, 지급일자에 조회된 소득자 중 가장 많은 금액을 지급받은 소득자는 [20191105.김주안]이다.

23. 당 회사는 [상용직급여]에 대해 전표집계 및 생성 작업을 진행하고 있다. 전표집계를 위한 [사원계정] 상용직 급여 지급항목 별 계정과목 설정을 확인하고, 그 내역으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 모든 정보는 프로그램에 입력된 기준으로 확인한다.

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 근속수당 - [81100.복리후생비] ② 직책수당 - [80200.직원급여]
- ③ 영업촉진비 - [81200.여비교통비] ④ 직무발명보상금 - [82300.경상연구개발비]

24. 아래 [보기]를 기준으로 2021년 08월 귀속의 전표를 생성하고, 전표처리결과 계정과목별 금액을 확인 시 알맞은 것은 무엇인가?

[보기]

1. 지급유형 : 상용직급여
2. 회계단위 : [1000.인사1급 회사본사]
3. 결의일자 : 2021/08/25
4. 작성자 : [ERP13I01.장미란]
5. 집계사업장 : [1000.인사1급 회사본사], [3000.인사1급 부산지점]

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- | | |
|----------------------|----------------------|
| ① 직원급여 : 93,200,040원 | ② 복리후생비 : 2,490,000원 |
| ③ 선납세금 : 5,251,620원 | ④ 미지급금 : 65,786,330원 |

25. 아래 [보기]를 기준으로 ‘인사/급여환경설정’ 을 직접 확인하여 변경한 뒤, [1000.인사1급 회사본사] 사업장의 원천세 신고서를 추가 했을 때 조회된 내용 중 바르지 않은 것은 무엇인가? 단, 신고구분은 ‘정기’이며, 소득처분여부는 ‘1.비해당’으로 설정한다.

[보기]

1. 원천세 신고유형 : 사업장별신고
2. 이행상황신고서집계방식 : 귀속연월
3. 신고서 생성 기준 : 귀속연월, 지급연월 : 2021/08 (제출일자 2021/09/10)
4. 일반 데이터반영 : 매월징수분(전체)

* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 해당 신고서에 집계된 총 인원은 34명이고, 총지급액은 134,993,750원이다.
- ② 해당 신고서에서 간이세액에 집계된 소득세는 2,814,700원이다.
- ③ 해당 신고서에 집계된 소득은 근로소득과 사업소득이며, 근로소득에는 일용근로소득만이 존재한다.
- ④ 해당 신고서에 집계된 사업소득의 인원은 5명이고, 소득세등 금액은 764,400원 이다.

The background features several large, overlapping, semi-transparent circular and arc-like shapes in shades of light blue, teal, and grey, creating a modern, abstract design.

DOUZONE